

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร แลผู้ที่เกี่ยวข้อง) เนื่องจากมีผู้ครองตำแหน่งตามอัตรากำลังที่มีอยู่	-	-มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจ -บุคลากร มีความก้าวหน้าในสายงาน รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	-ไม่มีการดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง เนื่องจากมีผู้ครองตำแหน่งตามอัตรากำลังที่มีอยู่	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๓. รับสมัครคัดเลือกสรรหา คน ดี คน เก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการประกาศเทศบาลตำบลเขายายศรี	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ไม่มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เนื่องจากไม่มีการสรรหาและเลือกสรร	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๕.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลเขายายศรีเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	เม.ย., ต.ค. ๖๖	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๖.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ก.พ., ส.ค. ๖๖	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๗.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน	มี.ค., ก.ย. ๖๖	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๘.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มี.ค., ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๙.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคสามารถตรวจสอบได้			

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/ งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุประสงค์ต่อไป	ธ.ค.๖๕	-ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตรงตามสายงานที่รับผิดชอบและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดงบประมาณ -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเขายายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเขายายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเขายายศรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มกราคม ๒๕๖๖	
	๓. ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.นางอติวัฒน์ ภากรศิลป์ หัวหน้าสำนักปลัด เข้าประชุมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.นางสาวปวีศา ศรีวิมล นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัว	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ๒๖-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของบุคลากร	<p>ประชาชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒</p> <p>๑. นางสาวอิสริย์ บุญเกื้อ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวพิไลวรรณ จันทเพ็ชร ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ฝึกอบรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิด และสวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเงิน เบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์</p> <p>๒. นางสาวปัทมา เกษรเพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการและการบริหารงานสารบรรณ การเก็บรักษา การยืม การทำลายหนังสือราชการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. นายมณฑิร ดวงจิตต์เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของอปท.” และอบรมเชิงวิชาการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K”</p> <p>๔. นายนันทชัย อิศระสุทธิจิตต์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาอบรม”หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๗๕ ”</p>	<p>๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑๘ – ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๒๑-๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๔-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/ งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๕. แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเขายายศรีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเขายายศรีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ม.ค. ๒๕๖๖	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๖. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดูแลได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งที่ ๗๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานตามโครงสร้างส่วนราชการและมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเขายายศรี (คำสั่งรวม)	๕ ต.ค. ๒๕๖๕	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
<p>๓.ด้านการพัฒนา ระบบ สารสนเทศ</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลเขายายศรี</p>	<p>ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖</p>	<p>-จัดสวัสดิการ ทรัพยากรต่างๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานรวมทั้งจัดสวัสดิการตามสิทธิที่ควรได้รับ</p>