

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานมีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริหารสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาบายศรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาบายศรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเขาบายศรีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยนายบัญชา โพธิ์หัง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฌ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่
บริการสาธารณะต่างๆ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

งบประมาณ

- ไม่มี -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาบายศรี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขา
บายศรี จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขา
บายศรี ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขา
บายศรี ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มี
ความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน
เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลงชื่อ

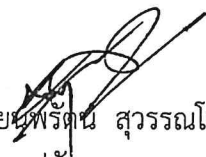


ผู้เขียนโครงการ

(นางธัญพร พุฒขงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ


(นายพริตติน สุวรรณโชติ)
ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ


(นายบัญชา โพรธิหัง)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาบายศรี

.....

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | -ลงทะเบียน/รายงานตัว |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. | -พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
โดยนายบัญชา โปธิหัง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี ประธานในพิธี |
| เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. | -บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเขาบายศรี |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๔๕ น. | -บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนา |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. | -ปิดการอบรม |

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลเขาบายศรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งพัฒนาให้บุคลากรเทศบาลตำบลเขาบายศรีเป็นผู้มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีชีวิตพอเพียง
จิตใจเข้มแข็ง และมีความสุข

ภาพลักษณ์ของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาบายศรี

๑. มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน
๒. มีความรัก ความสามัคคีและเอื้ออาทรต่อกัน
๓. ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔. มีความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์
๕. มีการพัฒนาจิตใจสูงขึ้น มีปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

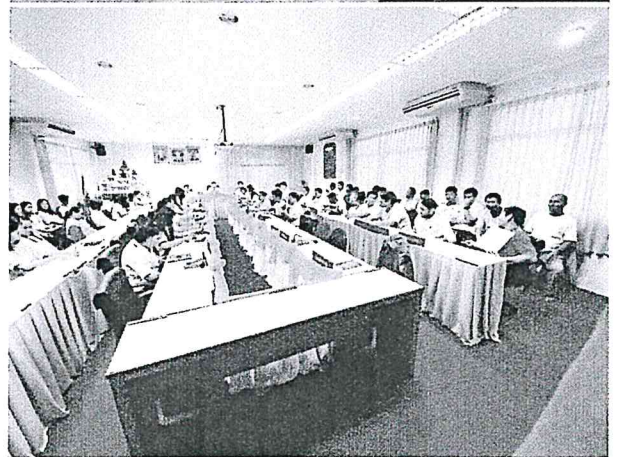
ประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ ๕ ประการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ .สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้เป็นวิถีชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมต้นแบบทางวัฒนธรรมและกระบวนการเรียนรู้ค่านิยมของบุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมที่ดั่งามในสังคมกรมศิลปากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมสังคมคุณธรรมและระบบธรรมมาภิบาลในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน

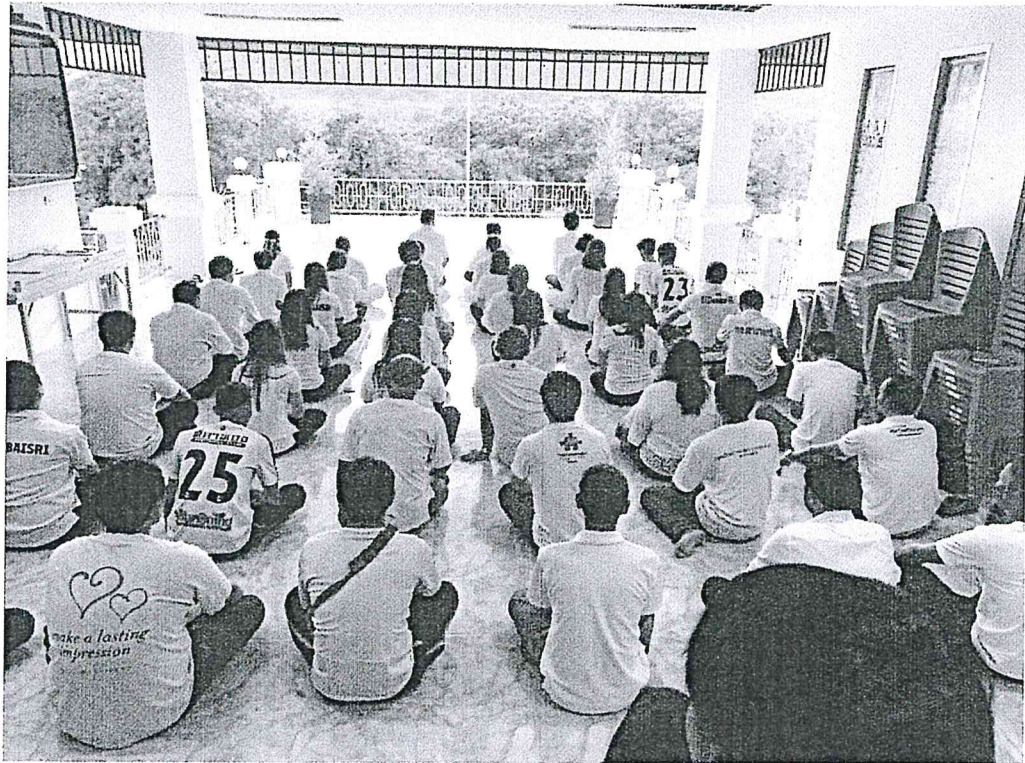
ของสังคม



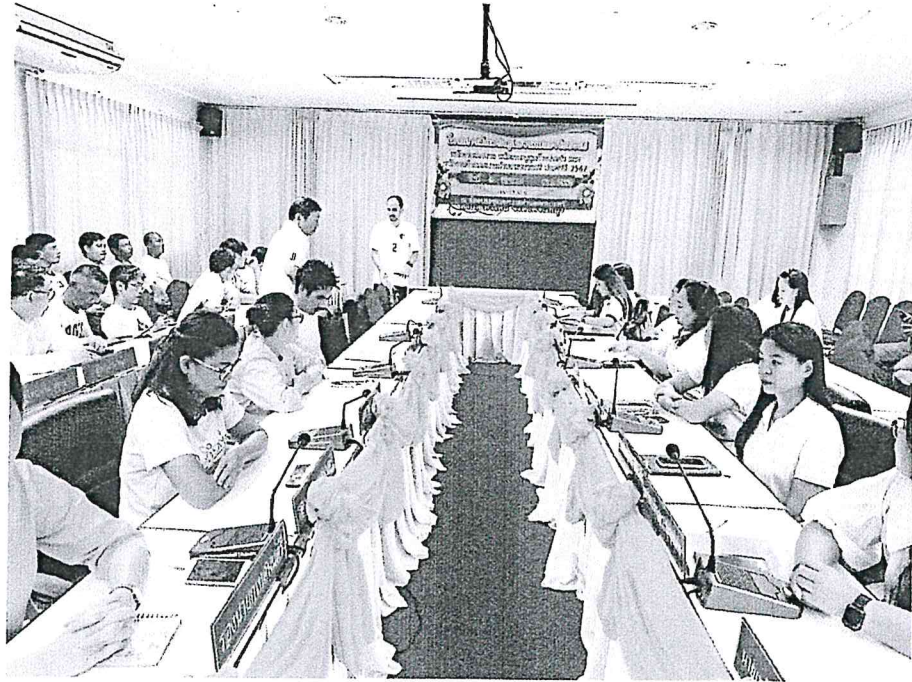
สรุปรายงานผลการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขายายศรี ประจำปี ๒๕๖๔



ภาพบรรยากาศโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔



ภาพบรรยากาศโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ จบ ๕๔๒๐๑ /

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรีดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ทุกระดับ มีคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางธัญพร พุ่มชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายพนรัตน์ สุวรรณโชติ)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาบายศรี

ท.ว.พ.

(นายบัญญัติ โปธิหัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี

สรุปผลการดำเนินการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปี ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานมีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบต่อดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริหารสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาบายศรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาบายศรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเขาบายศรีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบายศรี

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยนายบัญชา โพธิ์หัง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกัน ในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฌ สถานสงเคราะห์ต่างๆ)หรือ ถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น
๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ฌ วัดต่างๆ สถานที่ บริการสาธารณะต่างๆ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ฌ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

งบประมาณ

- ไม่มี -

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชนเป็นหลัก

๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินงานอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย

ข้อเสนอแนะอื่น เป็นการส่งเสริมประสบการณ์ที่ดีต่อการอบรมโครงการฯ

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑.ระยะเวลาในการอบรมน้อยไปเนื่องจากมีกิจกรรม สอดแทรก	๑.ประสานวิทยากร พร้อมหลักสูตรในการอบรมเพื่อ จัดสรรเพิ่มเวลาในการอบรม
๒.สถานที่ในการจัดอบรมไม่เอื้ออำนวยต่อการทำ กิจกรรม	๒.สำรวจสถานที่เพิ่มเติมในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ เหมาะสมต่อการอบรมและทำกิจกรรม

ผู้สรุปผลการดำเนินโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางธัญพร พุดชงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นายปรีตม์ สุวรรณโชติ)
เทศบาลตำบลเขาบายศรี

(ลงชื่อ) 
(นายบัญชา โพธิ์หัง)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี