



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๔-๕๐๒๕ ต่อ ๑๙

ที่ จบ ๕๔๒๐๑/- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ข้อ ๐๑๖ (๑)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้


(นางธัญพร พุฒชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาบายศรี
ที่ ๐๔๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายบัญชา โพธิ์หัง	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายสัมฤทธิ์ ประสงค์ดี	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายสมยศ ครุพิติ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายชาติรี ชาญพนา	เลขาธิการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายปรัชญา บุญแต่ง	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายสุรวิษ พุ่มแก้ว	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	ทุกท่าน	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	ทุกท่าน	กรรมการ
๙. นายณพรัตน์ สุวรรณโชติ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นายมณฑิร ดวงจิตต์เจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางวลัยพร รัตนะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายนันท์ชัย อิศระสุทธิจิตต์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นายปกรณ์ เปล่งไพโรจน์	นิติกรปฏิบัติการชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางอติวันต์ ภารศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขาธิการ
๑๕. นางสาวศิวภัสร์ อินทร์จันทร์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๑๖. พันจ่าตรีประมวล มีหา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๑๗. นางธัญพร พุฒชงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๕. คຸ້ມครองເຈົ້າหน้าທີ່ ຜູ້ທີ່ປຸກຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມອຸ່ງຕຣງປ໋ຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮານໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຣຣມຕໍ່ເຈົ້າหน้าທີ່ຜູ້ນັ້ນ
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบัญชา โพธิ์หัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๙-๕๐๒๕ ต่อ ๑๙

ที่ จบ ๕๔๒๐๑/- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อ ๐๑๖ (๒)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา งานบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและตามประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ซึ่งมีรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นางธัญพร พุดชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวศิริภรณ์ อินทร์จันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอติวัฒน์ การศิลป์)

หัวหน้าสำนักปลัด



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
ตามประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล
เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปดังนี้

ข้อ ๑ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
✔ จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ✔ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ✔ ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ✔ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา ✔ ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✔ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ	✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✘ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ✘ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ✘ แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ✘ ขัดขวางการดำเนินงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ข้อ ๒ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
✔ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติ และประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลัก นิติธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ✔ ไม่ใช่ หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะ หรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ✔ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ✔ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ✔ ไม่ใช่ หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของ ราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อ ผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ✔ ไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของ การดำรงตำแหน่ง ✔ แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาด	✘ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ✘ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขัด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือไม่โปร่งใส ✘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงกล้า ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือ กระแสสังคมอันมิชอบด้วยกฎหมาย ✔ ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่าง ทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับ ตนเอง หรือผู้อื่น ✔ คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้ง ผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ ✔ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจ ในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหาย ต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ✔ เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ใน ความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน	✘ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม ✘ ปฏิบัติหน้าที่ โดยหวังเพียงเพื่อให้งาน สำเร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ✘ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
☞ มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด ☞ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ☞ ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ☞ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง	☞ นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ☞ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการทำงานในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ☞ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
✔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ✔ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ ✔ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ หรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ✔ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน ✔ รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย ✔ รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึงค่า รั้งมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น	✘ ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ✘ เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ หรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ✘ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่าล่าช้าไม่ทันต่อเวลาและสถานการณ์

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ☞ ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ ☞ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าไป ก้าวกายหรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย ☞ ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคล ในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง หรือผู้อื่น ☞ ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจ กับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและ ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ ☞ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นนักการเมือง ที่ต้อง มีความเป็นกลางทางการเมือง ☞ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
☞ รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต ☞ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ☞ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย ☞ วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้มีการประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบทกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ☞ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ ผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพลหรือ ผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบทกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน	☞ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง ☞ ประพฤติชั่ว ปฏิบัติชั่ว ละเมิดหลักสำคัญ ทางศีลธรรม ศาสนา และขนบธรรมเนียมประเพณี ☞ ให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ ผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพลหรือ ผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสียอันอาจกระทบทกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
 ปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สามารถ จัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย งบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา ท้องถิ่นศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	 ละเว้นการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดความพึงพอใจ ของตนเป็นหลัก  อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อ การกระทำผิดตามหน้าที่และอำนาจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ พนักงานจ้าง ให้มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ✔ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ✔ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✘ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึก	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ✔ ใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ✔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ✔ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่	✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ✘ มุ่งหวังประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ✘ ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ✔ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วย กฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ✔ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ✔ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ✔ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงาน การทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	✘ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ✘ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ✔ มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมและประโยชน์ราชการเป็นสำคัญ ✔ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ✔ รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น	✘ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ✘ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ ✘ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว หรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ✘ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ✔ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ✔ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ✔ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ✘ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า ลำช้า ไม่ทันต่อเวลา และสถานการณ์

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยงธรรม ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ✔ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	✘ เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ✘ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
☞ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ในการดำเนินชีวิต ☞ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☞ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ	☹ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ☹ ประพฤติตน ฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน ☹ ประพฤติปฏิบัติตน พุ่มพวย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล.งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๙-๕๐๒๕ ต่อ ๑๙

ที่ จป ๕๔๒๐๑/- วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผล
การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ.๐๑๖ (๓)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานและคณะดำเนินงาน สนับสนุนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๘ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายบัญชา โพธิ์หัง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี เป็น ประธาน นั้น

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นางธัญพร พุดชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวศิวภัสร์ อินทร์จันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอติวัฒน์ การศิลป์)

หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี



เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะดำเนินงานสนับสนุนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๘ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายบัญชา โพธิ์หัง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี เป็นประธาน ในที่ประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ