



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานนิติการ ฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลเขานายศรี โทร. ๐๓๙ - ๔๙๕๒๐๖๗

ที่.....จป.๕๔๒๐๑/๐๑๒.....วันที่.....๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเขานายศรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเขานายศรี / นายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี

ด้วยเทศบาลตำบลเขานายศรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยผ่านระบบ e-planNACC นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรกรณ์ เปล่งไพโรจน์)

นิติกรชำนาญการ

พ.จ.ต.

(ประมวล มีหา)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นางอติวิมล ภารศิลป์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นายพรัตน์ สุวรรณโชติ)

ปลัดเทศบาลตำบลเขานายศรี

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี.....

(นายบัญชา โพธิ์หัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๑	โครงการเชิญเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) ดำเนินโครงการยกย่องเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ๒) คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมที่โดดเด่นสมควรได้รับการเชิญ ๓) ประกาศการเชิญเกียรติให้กับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี"	๑	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) อบรม ชี้แจง ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน	มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๑	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) อบรม ชี้แจง และเน้นย้ำข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน และในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาบายศรี ๒) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในเทศบาลทราบ	มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๔	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) อบรมชี้แจง และเน้นย้ำข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขายายศรี ในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน และในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเขายายศรี ๒) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕	มาตรการ NO Gift Policy	๒	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดทำประกาศมาตรการ NO Gift Policy ๒) แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ ๓) เผยแพร่การดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขายายศรี	มกราคม ๒๕๖๗ และ ตลอดปีงบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ ๓) เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขายายศรี	ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗	มาตรการแสดงเจตนาสมัครใจในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขายายศรีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ ๓) เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขายายศรี	ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๘	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๒	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดทำบัตรคิวในการติดต่อราชการ ๒) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่า การให้บริการของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ใช้หลักความเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่มีการแทรกหรือลัดคิวการให้บริการ โดยการบริหารก่อนหลังจะพิจารณาจากบัตรคิวที่ได้รับเท่านั้น	ตุลาคม ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๙	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	๓	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาบายศรีและกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/แนวทางการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	ตุลาคม ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนผ่านเวทีการทุจริต	๓	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) ชี้แจงจุดประสงค์ของกิจกรรมให้ประชาชนทราบ เพื่อขอให้ประชาชนช่วยสอดส่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ ๒) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลเขาบายศรีและกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนฯ	กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๑๑	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	๔	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ๒) คณะกรรมการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยง การทุจริต และมาตรการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๓) จัดทำเป็นรายงานการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑๒	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๔	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในที่ได้จัดทำไว้ใน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ทุกส่วนราชการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในตามที่ได้จัดทำไว้ ๓) ทุกส่วนราชการรายงานผลการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๔) นำผลการรายงานของทุกส่วนราชการมา จัดทำเป็นรายงานผลการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในในระดับเทศบาล	กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๑๓	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเทศบาลตำบลเขาบายศรี	๔	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเขาบายศรีและกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ ๒) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งกรณีประสงค์ร้องด้วยตนเองและร้องเรียนทางออนไลน์ ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	ตุลาคม ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑๔	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๔	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑๕	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	๔	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐.๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเขาบายศรีและกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ ๒) กำหนดให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นความลับ หากมีการฝ่าฝืนให้ถือเป็นโทษทางวินัย ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี	ตุลาคม ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ