

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/ งบประมาณ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร แลผู้ที่เกี่ยวข้อง) เนื่องจากมีผู้ครองตำแหน่งตามอัตรากำลังที่มีอยู่	-	-มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจ -บุคลากร มีความก้าวหน้าในสายงาน รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	-ไม่มีการดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง เนื่องจากมีผู้ครองตำแหน่งตามอัตรากำลังที่มีอยู่	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๓. รับสมัครคัดเลือกสรรหา คน ดี คน เก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการประกาศเทศบาลตำบลเขายายศรี	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ไม่มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เนื่องจากไม่มีการสรรหาและเลือกสรร	-	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/ งบประมาณ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๕.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลเขายายศรีเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	เม.ย., ต.ค. ๖๗	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๖.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ก.พ., ส.ค. ๖๗	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๗.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน	มี.ค., ก.ย. ๖๗	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๘.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มี.ค., ก.ย.	รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-
	๙.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคสามารถตรวจสอบได้			

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุประสงค์ต่อไป	ธ.ค.๖๖	-ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการศึกษาอบรมตรงตามสายงานที่รับผิดชอบและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดงบประมาณ -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเขายายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเขายายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเขายายศรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มกราคม ๒๕๖๗	
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. นายปกรณ์ เปล่งไพโรจน์ นิติกรชำนาญการ ฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง การร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำสัญญา และการกำหนดพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะ ๕ ๒. นางสาวอิสริยา บุญเกื้อ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง	๒๗-๒๙ ต.ค. ๒๕๖๖	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร		<p>ความเข้มแข็งให้ครอบครัวและกลไกในระดับพื้นที่</p> <p>๓. นางประภาพร ภิรมย์ชม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประชุมผั่งน้ำ ครั้งที่ ๒</p> <p>๔. นางวลัยพร รัตนะ ผู้อำนวยการกองคลัง, นางอติวิวัฒน์ ภารศิลป์ หัวหน้าสำนักปลัด, นายมณฑิร ดวงจิตต์ เจริญ ผู้อำนวยการกองช่าง, นางสาวศิวภัสร์ อินทร์จันทร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ, พันจ่าตรี ประมวล มีทา หัวหน้าฝ่ายปกครอง, นางสาวศิริพร ราษฎร์อาศัย หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง, นางสาวสุธิดา สามัคคี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ, นายปกรณ์ เปล่งไพโรจน์ นิติกรชำนาญการ และนางสาววัลลภา พร้อมพวก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ฝึกอบรม แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่) และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง ทิศทางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบพร้อมกับกรณีศึกษาประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเบิกจ่าย</p> <p>๕. นางอติวิวัฒน์ ภารศิลป์ หัวหน้าสำนักปลัด, นางศิวภัสร์ อินทร์จันทร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนายปกรณ์ เปล่ง</p>	<p>๑๐ ต.ค. ๖๖</p> <p>๘-๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของบุคลากร	<p>๖. นางวลัยพร รัตนะ ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาวปัทมา เกษรเพชร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (กปท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๗. นางประภาพร ภิรมย์ชม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประชุมผั่งน้ำ ครั้งที่ ๓ โครงการจัดทำผั่งน้ำ ลุ่มน้ำชายฝั่งทะเลตาวันออก</p> <p>๑. นางธัญพร พุฒชงค์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนายปกรณ์ เปล่งไพโรจน์ นิติกรชำนาญการ ฝึกอบรม การเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ การสอบเปลี่ยนสายงาน การกำหนดโครงการส่วนราชการ ตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เทคนิคการเขียนค่างาน เสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง และแนวทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น</p>	<p>๑๓-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒๒-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖</p>	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
	<p>๕.แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเขายายศรีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.ให้ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒. นายปกรณ์ เปล่งไพโรจน์ นิตกรกรชำนาญการ ประชุม เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเลือกผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ชุดที่ ๑๐</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเขายายศรีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งที่ ๐๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแบ่งงานตามโครงสร้างส่วนราชการและมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเขายายศรี (คำสั่งรวม)</p>	<p>๘ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>-ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>รายละเอียดงบประมาณ -ไม่มี-</p>

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/ งบประมาณ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
 รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/กิจกรรม/งบประมาณ
๓.ด้านการพัฒนา ระบบ สารสนเทศ	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลเขายายศรี	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	-จัดสวัสดิการ ทรัพยากรต่างๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานรวมทั้งจัดสวัสดิการตามสิทธิที่ควรได้รับ