



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลเขายายศรี
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงานด้านบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

เทศบาลตำบลเขาบายศรี

สารบัญ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

- ๑.๑ วัตถุประสงค์
- ๑.๒ พันธกิจ
- ๑.๓ เป้าหมายหลัก

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

- ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป
- ๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
- ๒.๓ สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง , จุดอ่อน)
- ๒.๕ สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส , ภัยคุกคาม)

ส่วนที่ ๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเขาบายศรี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาบายศรี มีสำนักงานตั้งอยู่ที่เลขที่ ๙๙/๙ หมู่ที่ ๑๐ ถนนจรังวงค์ ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอท่าใหม่ และอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ของศาลากลางจังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานเทศบาลตำบลเขาบายศรี ตั้งอยู่ถนนจรังวงค์ หมู่ที่ ๑๐ บ้านยางระหง ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ห่างจากถนนสุขุมวิทหรือทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอท่าใหม่ ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดจันทบุรี ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลสองพี่น้อง , ตำบลทุ่งเบญจา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี , ตำบลชากไทย อำเภอเขาชีชมภู จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลชากไทย อำเภอเขาชีชมภู จังหวัดจันทบุรี , ตำบลแสง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
ทิศใต้	ติดต่อ	เทศบาลตำบลท่าใหม่ , เทศบาลตำบลเนินสูง , ตำบลเขาหัวพลอยแหวน ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

เนื้อที่

พื้นที่ ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาบายศรี มีเนื้อที่โดยประมาณ ๖๒.๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๘,๙๓๘ ไร่ ส่วนตำบลเขาบายศรี มีเนื้อที่ทั้งหมดโดยประมาณ ๖๖.๗ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๔๑,๖๘๘ ไร่

วิสัยทัศน์ในการบริหารพัฒนาเทศบาล

“เขาบายศรีแข็งแรง แหล่งผลไม้ปลอดสารเคมี อยู่บนวิถีแห่งความพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ก่อสร้างเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณสุขปโภค ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการศึกษา พร้อมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์ ด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การกีฬาและนันทนาการ สร้างชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พร้อมป้องกันปัญหาเสพติดและอบายมุข
๔. ปรับปรุงโครงสร้าง และกระบวนการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตของเกษตรกร ให้สามารถแข่งขันได้ เพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๕. สร้างความสมดุลระหว่าง การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน สนับสนุนให้ชุมชนมีองค์ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อคุ้มครองฐานทรัพยากรทางธรรมชาติ และส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้น
- ๑.๒ ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด
- ๑.๓ รางระบายน้ำยังไม่เพียงพอ เกิดการอุดตันทำให้น้ำขังเป็นบางจุด
- ๑.๔ แหล่งน้ำในการเกษตรไม่พอเพียงในช่วงฤดูแล้งและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคและยังไม่ได้มาตรฐาน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๒.๑ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี ถูกสังคมสมัยใหม่ค่อยๆเปลี่ยนแปลงไปและไม่ค่อยมีผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๒ การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษา ครอบครัวยากจน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม

- ๓.๑ เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ บุหรี่ เหล้า ยาเสพติด และท้องก่อนวัยอันสมควร
- ๓.๒ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพของตนเอง
- ๓.๓ การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้
- ๓.๔ เกิดสาธารณภัยขึ้นบ่อยครั้งทำให้ทรัพย์สินของประชาชนได้รับความเสียหาย

๔. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็งและขาดแหล่งเงินลงทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ
- ๔.๒ ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ เนื่องจากต้องผ่านพ่อค้าแม่ค้าคนกลาง

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะในชุมชน
- ๕.๒ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

- ๖.๑ ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง
- ๖.๒ ขาดอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชนไม่ว่าจะเป็นทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม / โครงสร้างพื้นฐาน / สาธารณูปโภค ด้านคุณภาพชีวิตประชาชน ด้านการเมืองการปกครอง การบริหารชุมชน และการอยู่ร่วมกันของคนในชุมชน โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

สภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

ชื่อปัญหา	สภาพของปัญหา
1. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ อุปโภคบริโภค และการเกษตร	
<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาด้านงบประมาณ - ขาดแหล่งน้ำ - น้ำอุปโภคบริโภค 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดงบประมาณในการซ่อมแซม ซุดลอก ปรับปรุงบำรุงรักษาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร - แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอที่จะเก็บกักน้ำไว้ใช้ในหน้าแล้ง - ขาดระบบน้ำประปาที่ดี
2. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	
<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาการคมนาคม - ปัญหาด้านไฟฟ้า - ปัญหาด้านโทรศัพท์ - ปัญหาด้านงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - การคมนาคมไม่สะดวก ถนนส่วนใหญ่สภาพเป็นดินลูกรัง และคับแคบ ถนนคสล.และถนนลาดยางบางส่วนชำรุด - ประชาชนยังมีไฟฟ้าใช้ไม่ทั่วถึง ไฟทางมีอยู่ไม่เพียงพอและมีบางส่วนชำรุดและเสียหาย - ประชาชนยังมีโทรศัพท์ใช้ไม่ทั่วถึง โทรศัพท์สาธารณะมีอยู่ไม่เพียงพอและมีบางส่วนชำรุดเสียหาย - ขาดงบประมาณในการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ทางเท้า ท่อลอดเหลี่ยม สะพาน ท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำ
3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	
<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาการตลาด - ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ - ปัญหาขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ - ปัญหาหารรวมตัวของเกษตรกร 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดสถานที่รับซื้อสินค้า ผลผลิตทางการเกษตร - ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำอย่างรวดเร็ว ต้นทุนในการผลิตสูงขึ้นทุกปี - ประชาชนส่วนใหญ่ขาดความรู้เชิงวิชาการ ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม - ประชากรส่วนใหญ่ขาดการรวมตัว จึงขาดอำนาจในการต่อรองราคาทำให้ถูกเอาเปรียบทางด้านราคาผลผลิตทางการเกษตร
4. ปัญหาด้านสังคม	
<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหายาเสพติด - ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ปัญหาการลุ่มหลงในอบายมุข เช่น การพนัน - ปัญหาคุณภาพชีวิต - ขาดการส่งเสริมด้านกีฬา - ปัญหาด้านความรู้และข่าวสาร - ปัญหาโรคติดต่อ - ปัญหาด้านโภชนาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยาเสพติดและประชาชนบางส่วนยังไม่เข้าใจถึงอันตรายของยาเสพติดที่เกิดขึ้นต่อสังคมโดยรวม - มีปัญหาการลักขโมย ในพื้นที่ยังมีการตรวจตราไม่ทั่วถึง - มั่วสุมกันเล่นการพนัน ดื่มสุรา - ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ ในพื้นที่ยังขาดการดูแลอย่างต่อเนื่อง - ให้มีการตั้งชมรมกีฬาประเภทต่าง ๆ เพื่อดำเนินการแข่งขันกีฬาอย่างต่อเนื่อง - ความรู้ด้านข่าวสาร ข้อมูลสุขภาพอนามัยของบุคคลยังไม่ทั่วถึงครอบคลุมทุกพื้นที่ - โรคติดต่อต่าง ๆ ยังไม่ได้รับการป้องกันอย่างจริงจังและทั่วถึง - ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความเข้าใจในเรื่องโภชนาการ โดยเฉพาะในแม่และเด็ก

5. ปัญหาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
<ul style="list-style-type: none"> - สารเคมีตกค้าง - การใช้ทรัพยากร - ความร่วมมือ 	<ul style="list-style-type: none"> - สารเคมีตกค้างจากการใช้ยาฆ่าแมลง การเผาขยะ การทิ้งภาชนะที่ใส่สารเคมี - การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือยไม่คำนึงถึงผลเสียที่ตามมา การลักลอบตัดไม้ บุกรุกป่าต้นน้ำ - ขาดความร่วมมือในการสอดส่องในการดูแล
6. ปัญหาด้านการท่องเที่ยว	
<ul style="list-style-type: none"> - การท่องเที่ยว - ปัญหาด้านงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - การท่องเที่ยวยังมีการประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง - ขาดงบประมาณการพัฒนาระบบนิเวศน์ป่าชุมชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
<ul style="list-style-type: none"> - การเรียนการสอน - โอกาสทางการศึกษา - ระดับทางการศึกษา - การให้ความสำคัญทางการศึกษา - ศาสนาและวัฒนธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดอุปกรณ์การเรียนการสอน ที่ทันสมัยและพอเพียง ทั้งบุคลากรในการสอนบางสาขาวิชาไม่เพียงพอ - โอกาสทางการศึกษาในชั้นที่สูงขึ้นยังไม่ทั่วถึง - ระดับการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉพาะผู้ใหญ่ - ประชาชนในพื้นที่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการศึกษาในชั้นที่สูงกว่าเกณฑ์ที่บังคับ - ขาดการสืบทอดประเพณีพื้นบ้าน การทำนุบำรุงศาสนาที่ดี
8. ปัญหาด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร	
<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ - ความเข้าใจในบทบาท - ข่าวสาร 	<ul style="list-style-type: none"> - ยังขาดสถานที่สำนักงานเทศบาลที่ได้มาตรฐาน - สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยังขาดความเข้าใจในบทบาทของตนเอง - การรับรู้ข่าวสารยังไม่ทั่วถึง

ความต้องการของประชาชน

๑. ด้านเศรษฐกิจ

(๑.๑) ความยากจน รายได้น้อย ว่างงาน

- ส่งเสริมอาชีพตามความต้องการของประชาชน / รมรงค์การใช้จ่ายอย่างพอเพียง ประหยัด / สนับสนุนให้องค์กรใช้แรงงานในพื้นที่

(๑.๒) ประชาชนไม่มีการเก็บออม

- สร้างจิตสำนึกในการเก็บออมให้กับประชาชน / รมรงค์ให้มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท

(๑.๓) ค่าน้ำ – ค่าไฟฟ้าแพง

- รมรงค์การประหยัดพลังงาน / รมรงค์การใช้น้ำ – ไฟฟ้า อย่างประหยัด

๒. ด้านสังคมและวัฒนธรรม

(๒.๑) ปัญหาเด็ก เยาวชน เด็กพิการ

- ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ / จัดกิจกรรมค่ายเยาวชน ส่งเสริมภาวะการณืเป็นผู้นำของเด็ก เยาวชน

(๒.๒) ประชาชนเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาน้อย

- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าวัดทำบุญ / รมรงค์ให้ประชาชนดำรงชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา / จัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม

(๒.๓) ในเขตเทศบาลไม่มีสถานศึกษาที่มีคุณภาพ
- พัฒนาสถานศึกษาที่มีอยู่ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ / จัดหาทุนการศึกษา
ให้เด็กเรียนตียากจน

(๒.๔) ผู้ด้อยโอกาส / ผู้สูงอายุ ยังไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงคุณสมบัติผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ฯ
/ สนับสนุนงบประมาณในการสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้สูงอายุทุกคน

๓. ด้านสิ่งแวดล้อม / โครงสร้างพื้นฐาน / สาธารณูปโภค

(๓.๑) การคมนาคมในชุมชนไม่สะดวก

- เทศคอนกรีต / ลาดยาง

(๓.๒) ไม่มีน้ำประปาใช้อุปโภค บริโภค

- ขยายเขตประปาในชุมชนให้ครอบคลุมทั่วครัวเรือน

(๓.๓) แสงสว่างไม่เพียงพอ

- ติดตั้งไฟฟ้าเพิ่ม

๔. ด้านคุณภาพชีวิตประชาชน

(๔.๑) ด้านสุขภาพ

- ส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ / ส่งเสริมการเล่นกีฬา

(๔.๒) ภาวะทุพโภชนาการในเด็ก

- ออกสำรวจเด็กแรกเกิด - ๖ ปี

(๔.๓) โรคไข้เลือดออก

- พ่นหมอกควัน / แจกทรายอะเบท

(๔.๔) โรคพิษสุนัขบ้า

- ทำหมันสุนัข / แมว

(๔.๕) ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์ยังไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงคุณสมบัติผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์

เพื่อการยังชีพ ตามระเบียบกำหนด

๕. ด้านการเมืองการปกครอง การบริหารชุมชน และการอยู่ร่วมกันของคนในชุมชน

(๕.๑) ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- จัดให้มีเวรยาม / สายตรวจเทศบาล / รณรงค์ให้ประชาชนในชุมชน

ช่วยกัน ดูแลกันและกัน / จัดตั้งแกนนำดูแลชุมชน

(๕.๒) ในเขตเทศบาลไม่มีสถานศึกษาที่มีคุณภาพ

- จัดสร้างสถานศึกษาที่มีคุณภาพ / พัฒนาสถานศึกษาที่มีอยู่ให้มีคุณภาพ

เป็นที่ยอมรับ

(๕.๓) สมาชิกชุมชนไม่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนและการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ

- สร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิกชุมชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

ชุมชนในด้านต่าง ๆ / กำหนดเวลาประชุมตามความต้องการของประชาชน / จัดประกวดแข่งขันชุมชนสามัคคี
/ ชุมชนนำอยู่ / ชุมชนสะอาด / ชุมชนเข้มแข็ง

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดให้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอกตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลเขาบายศรีแบบองค์รวม ดังนี้

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายและเสถียรภาพของรัฐบาล สถานะทางคลังของประเทศ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปโดยรวมปัจจัยภายนอกเหล่านี้มีผลต่องบประมาณที่ท้องถิ่นจะได้รับสรร ซึ่งส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่นทั้งในทางบวกและทางลบ

ปัจจัยภายใน จากผลการวิเคราะห์และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งมีความต้องการในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ ด้านการพัฒนาและการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ ซึ่งขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ ที่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการให้เทศบาลตำบลเขาบายศรี ดำเนินการนั้น มีปริมาณมากเกินศักยภาพและงบประมาณที่มีอยู่ บางปัญหา/ความต้องการ นั้นชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาได้เองแต่ขาดการมีส่วนร่วม จึงทำให้เทศบาลตำบลเขาบายศรี มีปัญหา/ความต้องการของประชาชน ที่ต้องนำมาแก้ไขหรือตอบสนองเป็นจำนวนมากและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นได้ทั้งหมด ดังนั้น ชุมชนจึงเป็นปัจจัยหลัก (ปัจจัยในท้องถิ่น) ส่งผลต่อพัฒนาตำบล ถ้าสามารถแก้ไขปัญหา/ความต้องการในการพัฒนา ที่ไม่เกินศักยภาพของชุมชนได้เอง จะทำให้เทศบาลตำบลเขาบายศรี สามารถแก้ไขและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) ของเทศบาลตำบลเขาบายศรี
คำจำกัดความ (SWOT)

- | | |
|-----------------|--|
| S = STRENGTH | = จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร |
| W = WEAKNESS | = จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน |
| O = OPPORTUNITY | = โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานองค์กรดีขึ้น |
| T = THREAT | = อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง |

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์และครุภัณฑ์ในการดำเนินงาน (อาทิเช่น รถบรรทุกขยะ รถบรรทุกน้ำ รถสำนักงาน ฯ)
๒. มีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นรูปธรรม สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้ และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาในระดับต่าง ๆ

๓. ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพและอุดมสมบูรณ์ เช่น ทุเรียน ลองกอง มังคุด เงาะ ฯ
๔. มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในพื้นที่ความอุดมสมบูรณ์
๕. เป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจเชื่อมโยงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
๖. จำนวนบุคลากรมีเพียงพอในการดำเนินงานครอบคลุมทุกด้าน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. งบประมาณในการดำเนินงานตามแผนพัฒนามีไม่เพียงพอ
๒. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่ได้มาตรฐานยังไม่เพียงพอ
๓. ปัญหาด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภค และการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง
๔. ราคาผลผลิตทางการเกษตรผันผวน ไม่สอดคล้องต้นทุนการผลิต
๕. ระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสารยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

- ๖. การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่เพียงพอ
 - ๗. ชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรภาคประชาชนต่าง ๆ ยังไม่เข้มแข็ง
- โอกาส (Opportunity = O)

- ๑. นโยบายรัฐบาลที่เอื้อต่อการพัฒนาและจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒. อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ
- ๓. การส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาอาชีพและแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- ๔. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กลุ่ม และองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่
- ๕. การส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

- ๑. ความรู้ความเข้าใจของประชาชนในพื้นที่ ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒. อาชีพและรายได้ของคนในท้องถิ่น
- ๓. ราคาวัสดุ เคมีภัณฑ์ ทางการเกษตรมีราคาสูง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูงตามไปด้วย
- ๔. ประชากรแฝงในฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร
- ๕. ระเบียบกฎหมายที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการนำมาปฏิบัติหรือยากต่อการนำไปปฏิบัติ
- ๖. การโอนถ่ายภารกิจและงบประมาณตาม พงร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่สัมพันธ์กับการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗. สถานการณ์การเติบโตเศรษฐกิจของประเทศ
- ๘. ปัญหาการเมืองระดับประเทศ รัฐบาลแต่ละชุดไม่มีเสถียรภาพ

๕.๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑. การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางน้ำและบก
- ๒. การจัดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร
- ๓. การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๔. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- ๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- ๖. การสาธารณสุขการ

จุดแข็ง (Strength = s)

- ๑. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้พอสมควร
- ๒. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ใช้ในการเกษตร
- ๓. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิตพอสมควร

จุดอ่อน (Weakness = W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน มีความทรุดโทรมเนื่องจากการใช้งาน เช่น ถนนมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity = O)

- ๑. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น อบจ. กรมทางหลวงชนบท กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง
- ๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน
๒. การโอนถ่ายภารกิจและงบประมาณตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่สัมพันธ์กับการจัดสรรงบประมาณให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๖. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๗. การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัวและการรักษาพยาบาล
๘. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร เทศบาลตำบลเขาบายศรีมีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังขาดความใส่ใจในการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง
๔. ประชาชนไม่ให้ความสนใจในการออกกำลังกาย

โอกาส (Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ มีมาก
๓. เทศบาลตำบลเขาบายศรี มีอนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบล ได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการหมู่บ้านและตำบล
๔. ได้รับความร่วมมือในการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว
๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น ไรเอตส์ โรคไข้เลือดออก

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. การผังเมือง
๕. การควบคุมอาคาร
๖. การรักษาความสงบและความเรียบร้อยในจังหวัด
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์และครุภัณฑ์ในการดำเนินงาน (อาทิเช่น รถบรรทุกขยะ รถบรรทุกน้ำ รถสำนักงานฯ)

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอตามการดำเนินงาน
๒. งบประมาณในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอ
๓. ปัญหาด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภค และการเกษตร ในช่วงฤดูแล้ง

โอกาส (Opportunity = O)

๑. นโยบายรัฐบาลที่เอื้อต่อการพัฒนาและจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ
๓. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กลุ่ม และองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. ความรู้ความเข้าใจของประชาชนในพื้นที่ ดูแลทรัพย์สินของสาธารณะ
๒. ระเบียบกฎหมายที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการนำมาปฏิบัติหรือยากต่อการนำไปปฏิบัติ
๓. การโอนถ่ายภารกิจและงบประมาณตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่สัมพันธ์กับการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
๒. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น

หรือจากสหการ

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. เทศบาลมีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง
๒. มีกลุ่มสตรี , และหน่วยงานต่าง ๆ ทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน
๒. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
๓. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ
๒. หน่วยงานระดับอำเภอให้การสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๓. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนาอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การป้องกัน การบุกรุกที่สาธารณะ
๓. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุน แนวความคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๓. มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity = O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญและได้ กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
๒. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. ประชาชนขาดความรู้ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านศาสนาและวัฒนธรรม โอกาส (Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดจันทบุรีให้ความสำคัญ อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิรูปภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๑. สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการ อื่น

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เทศบาลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๒. เทศบาลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดการอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริการ

๓. เทศบาลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ

๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์ด้ารพัฒนาระดับชาติที่ รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มี โอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการ ทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร ดับันงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้อง ประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ง่าย
๓. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลในหลายงาน เช่น การจัดแผนพัฒนา ๓ ปี , การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

ภารกิจ ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ จะพิจารณารถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาบายศรีได้นำภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวข้างต้นมาวิเคราะห์แล้ว พิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การก่อสร้าง/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
๓. การส่งเสริมการศึกษาและเรียนรู้
๔. การควบคุมอาคารและการผังเมือง
๕. การอนุรักษ์/การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีที่ดั่งาม และสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. การบริหารจัดการ และการพัฒนาการเมือง
๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. การส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกายเสริมสร้างคุณภาพ

ภารกิจรอง

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามข้อ ๕ ประกอบกับมาตรา ๕๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม) พิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพและกลุ่มแม่บ้าน
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและชุมชน
๓. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

๑. สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดไว้ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล รวมทั้งจัดทำแผนและนโยบายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ จัดทำงบประมาณ ตลอดจนดูแลงานด้านสาธารณสุข

๒. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุของเทศบาล งานด้านการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล งานด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานแผนและวิชาการ งานการศึกษา ปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

เทศบาลตำบลเขาบายศรี ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อน การดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญ กำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง ด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๓. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน ของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงาน ด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต

