



ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรரசีและวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดดังนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาล และให้หมายความรวมถึงพนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลอื่นที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลและเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวันและรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาล

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่เทศบาลตำบลเขาบายศรีแต่งตั้งหรือที่เกิดขึ้นจากการแต่งตั้งโดยผลของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศอันอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาบายศรี

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างต้องปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีส่วนร่วม สนับสนุน กิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งของส่วนราชการ

ข้อ ๓.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

/ข้อ ๓.๖ มีส่วนร่วม...

ข้อ ๓.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
ข้อ ๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการเมืองมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
ข้อ ๓.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ของผู้อื่น

ข้อ ๓.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง รวมทั้งการไม่ว่าจ้าง รับจ้าง หรือยินยอมให้
บุคคลใด ๆ ทำผลงานให้ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๓.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ
หน้าที่และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีลักษณะความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการให้หรือรับ
ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๓.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และ
พวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๒ ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของรัฐเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่
อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

ข้อ ๓.๑๖ ไม่ใช่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากการที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๗ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างต้องไม่ดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ
การเงิน การบริหารงานบุคคล การบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับเทศบาลตำบลเขาบายศรี ในทางให้
คุณให้โทษโดยมิชอบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓.๑๘ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน
เทศบาลตำบลเขาบายศรีต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ
ให้บริการแก่เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาบายศรีมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อ
ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้เทศบาลตำบลเขาบายศรีมีการบันทึกข้อมูล การรับทราบ และถือ
ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของแต่ละคน

ข้อ ๕ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลเขาบายศรีบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และ
กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาบายศรีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลเขาบายศรีบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่
ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลเขาบายศรีนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างต้องปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบัญชา โพธิ์หัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี